

Programme de la formation

« Diversité et Inclusion »

Durées et programme indicatifs, des adaptations pourront avoir lieu selon le contexte et le besoin. Contactez-nous afin que nous élaborions un programme sur mesure.

Objectifs recherchés	<ul style="list-style-type: none"> • Prendre conscience de l'intérêt collectif de co-créeer une culture inclusive • Comprendre comment les stéréotypes et les préjugés se construisent et éviter leur dérive en comportements inappropriés ou discriminatoires • Apprendre à repérer et adresser les biais subtils dans l'environnement de travail via le concept de micro-agressions
Durées (indicatives) (en jours et en heures)	1 journée – 7 heures La présence est obligatoire sur toute la durée de la formation
Modalités et délais d'accès	Signature de la convention 2 mois avant le démarrage de la formation.
Qualité des participants (public concerné et prérequis)	Tout collaborateur. Aucun prérequis demandé.
Évaluation spécifique des connaissances amont	Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Uniquement auto-évaluation
Indice satisfaction	Satisfaction client : 9,1/10 pour 2021 Évaluation détaillée par chaque participant à l'issue de la formation
Pédagogie (Méthodes mobilisées & Modalités d'évaluation)	<ul style="list-style-type: none"> • Support de formation • Apport théorique et opérationnel du formateur • Quiz • Échanges avec le formateur et entre les participants • Vidéos • Mise en situation en sous-groupe • Enquête satisfaction en fin de formation • Attestations de formation sur demande
Tarif	Nous consulter

Nos formations sont accessibles aux PMR. Pour toute difficulté ou situation de handicap à étudier au cas par cas, nous contacter.

Yinclusive SAS au capital de 1500 €
Siret : 888 016 946 00020 RCS Paris
TVA : FR 73 888 016 946

35 rue des Peupliers, 92100 Boulogne Billancourt / contact@yinclusive.fr
Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11756097275

Programme

- Accueil (sécurité, attentes de participants, auto-évaluation Qualiopi)
- Définir les notions de Diversité et Inclusion
- Comprendre les Enjeux pour l'entreprise
- Savoir définir et distinguer les notions de stéréotypes et préjugés
- Prendre conscience des différents types de stéréotypes et leurs impacts
- Réfléchir à des stratégies individuelles pour travailler ses biais
- S'approprier le cadre légal de la discrimination en France
- Intégrer le concept de micro-agressions
- Apprendre à se positionner en tant que victime ou témoin
- Agir pour devenir plus inclusif dans mon quotidien professionnel
- Questions/réponses
- Clôture (point sur les attentes initiales, auto-évaluation Qualiopi et évaluation de la formation)

Yinclusive SAS au capital de 1500 €
Siret : 888 016 946 00020 RCS Paris
TVA : FR 73 888 016 946

35 rue des Peupliers, 92100 Boulogne Billancourt / contact@yinclusive.fr

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11756097275